



**Fundo Municipal de
Seguridade Social de Guaraci-SP**

Rua Conselheiro Góes, 522 - CEP 13.020-001
CNPJ 13.524.520/0001-27

PLANO DE AÇÃO DE CAPACITAÇÃO (PAC) FMSS- GUARACI PARA O ANO DE 2021

Autor: Sérgio Ferraz Neto
Presidente FMSS GUARACI

Aprovado em xx de novembro de 2020



1. INTRODUÇÃO 2

1.1 OBJETIVO 2

1.2 PÚBLICO-ALVO 2

2. METAS..... 3

3. AÇÕES DE CAPACITAÇÃO 3

3.1 CONGRESSOS E EVENTOS PREVISTOS..... 3

3.2 PROMOÇÃO DE CURSO OU PALESTRA 5

3.3 INCENTIVO À QUALIFICAÇÃO E DESENVOLVIMENTO PROFISSIONAL DOS SERVIDORES..... 5

3.3.1 CERTIFICAÇÃO NA ÁREA DE INVESTIMENTOS..... 5

3.3.2 INCENTIVO AO DESENVOLVIMENTO DE ESTUDOS E DE PROPOSTAS DE MELHORIA NA GESTÃO DO RPPS..... 6

3.3.3 OUTRAS AÇÕES DE CAPACITAÇÃO 6

4. DISPOSIÇÕES FINAIS..... 6



1. INTRODUÇÃO

Considerando a necessidade de executar a política interna de Educação Previdenciária no âmbito do FMSS GUARACI, no que tange às ações de capacitação, qualificação, treinamento e formação específica aos servidores públicos da fundo, aos seus dirigentes e conselheiros, apresentamos o presente Plano de Ação de Capacitação – PAC, que se constitui em um instrumento norteador para as ações de capacitação.

Foram estabelecidos através deste PAC as metas e critérios a serem utilizados para o desenvolvimento profissional dos servidores, dirigentes e conselheiros do FMSS GUARACI, permitindo lhes desempenhar com mais eficiência e eficácia as competências individuais e assim contribuir de forma mais efetiva com o atingimento da missão institucional da entidade.

Será oportunizada a realização de cursos ou oficinas de atualização, aperfeiçoamento e de desenvolvimento profissional; participação em seminários, congressos, entre outros eventos, com conteúdo específico das áreas de atuação do Regime Próprio de Previdência Social - RPPS; além de incentivo ao desenvolvimento de trabalhos de caráter técnico e científico com aplicabilidade na gestão previdenciária.

Com a capacitação profissional, o servidor tem à sua disposição um instrumento para se atualizar, trocar experiências, se desenvolver profissionalmente, pessoalmente e aprimorar o desempenho de suas funções.

As ações previstas neste PAC serão executadas no exercício de 2021, a fim de adequação ao ano orçamentário, e em consonância com os objetivos estratégicos vigentes.

1.1 OBJETIVO

Este PAC tem como objetivo estabelecer as diretrizes gerais para promover a participação dos dirigentes, servidores e conselheiros do FMSS GUARACI em ações de capacitação, qualificação, treinamento e formação que possibilitem o desenvolvimento de competências necessárias para aprimorar o seu desempenho profissional, à compreensão do direito à previdência social e de seu papel como política pública, à gestão, governança e controles do RPPS, visando o alcance dos objetivos institucionais da entidade.

1.2 PÚBLICO-ALVO

Constitui o Público-Alvo do PAC de 2021:



- I – Presidente do FMSS GUARACI;
- II – Membros dos Conselhos de Administração e Fiscal;
- III – Comitê de Investimentos; e
- IV – Servidores da Unidade Administrativa do FMSS GUARACI.

2. METAS

I – Fornecer formação básica em Regime Próprio da Previdência Social aos membros dos órgãos colegiados e servidores com menos de um ano de atuação na gestão previdenciária e, atualização aos servidores e conselheiros da unidade gestora que já tenham obtido tal formação inicial;

II – Realizar treinamento e/ou atualização específica aos servidores que atuem na área de concessão de benefícios sobre as regras de aposentadoria e pensão por morte, prioritariamente, no que se refere as alterações na legislação previdenciária decorrentes da Reforma da Previdência em âmbito nacional e, conseqüentemente, municipal;

III – Desenvolver ações de capacitação direcionadas para a área de investimentos capacitando o Comitê de Investimentos e demais servidores que atuem nos processos de deliberação, execução e fiscalização da Aplicação de recursos do RPPS no mercado financeiro;

IV – Fomentar a obtenção de Certificação na área de Investimentos (CPA-10, CPA-20 ou CGRPPS) de pelo menos: 2 membros do Comitê; 2 membros do Conselho Administrativo e 1 membro do Conselho Fiscal;

V – Incentivar os servidores e conselheiros a elaborar estudos e propostas que sirvam de referência para aperfeiçoamento dos mecanismos de transparência e a melhoria na qualidade da gestão do RPPS.

3. AÇÕES DE CAPACITAÇÃO

3.1 CONGRESSOS E EVENTOS PREVISTOS



DESCRIÇÃO	DATA	TIPO	ÁREA TEMÁTICA	PÚBLICO-ALVO
Congresso Nacional da ABIPEM	A ser definida pelo organizador	Palestras, Oficinas e Workshops	Benefícios Investimentos Atuária Governança Contabilidade	Dirigente: 01 Servidores: 01 Membros do Comitê: 03 Conselheiros Administrativo: 01 Conselheiro Fiscal: 01
Congresso Estadual da APEPREM	A ser definida pelo organizador	Palestras, Oficinas e Workshops	Benefícios Investimentos Atuária Governança Contabilidade	Dirigente: 01 Servidores: 01 Membros do Comitê: 03 Conselheiros Administrativo: 01 Conselheiro Fiscal: 01
Palestras trimestrais sobre temas de investimentos	Trimestralmente	Palestras, Oficinas e Workshops	Investimentos	Todo quadro funcional do Fundo e conselheiros
Treinamento Interno via contratação de empresa com finalidade de realizar cursos in loco	março/21	Palestras, Oficinas e Workshops	O Equilíbrio Financeiro e Atuarial dos RPPS	Todo quadro funcional do Fundo e conselheiros
Treinamento Interno via contratação de empresa com finalidade de realizar cursos in loco	abr/21	Palestras, Oficinas e Workshops	Estrutura Jurídica e princípios do RPPS, visão sistêmica do RPPS, recursos previdenciários, desafios de sustentabilidade; Regimento interno, finalidade atos e documentos administrativos (atas, portarias, resoluções)	Todo quadro funcional do Fundo e conselheiros
Treinamento Interno via contratação de empresa com finalidade de realizar cursos in loco	jun/21	Palestras, Oficinas e Workshops	Responsabilidades e atribuições dos Conselhos; Regimento interno, finalidade atos e documentos administrativos (atas, portarias, resoluções)	Conselheiros administrativos e fiscais
Treinamento Interno via contratação de empresa com finalidade de realizar cursos in loco	ago/21	Palestras, Oficinas e Workshops	Regras de Aposentadorias, Fluxograma de Concessão de Benefícios e Reforma Previdenciária	Todo quadro funcional do Fundo e conselheiros



Treinamento Interno via contratação de empresa com finalidade de realizar cursos in loco	out/21	Palestras, Oficinas e Workshops	Analises e exames de informações e relatórios diversos, acompanhamento de apontamentos realizados, criação e implantação de sistemas de alertas	Todo quadro funcional do Fundo e conselheiros
------------------------------------------------------------------------------------------	--------	---------------------------------	-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	-----------------------------------------------

3.2 PROMOÇÃO DE CURSO OU PALESTRA

Considerando a necessidade de viabilizar a participação de todos os servidores e conselheiros no processo de capacitação para obtenção de, no mínimo, formação básica em RPPS, o Fundo poderá promover curso ou palestra presencial, na sede do fundo ou em outro local no município de Guaraci.

No caso de realização de curso ou palestra no município em 2021, este atenderá, prioritariamente, a área de benefícios, tendo em vista a vigência da Emenda Constitucional nº 103/2019 (reforma da previdência) que trouxe significativas mudanças na gestão dos RPPS e poderá ter como público-alvo, além dos servidores, dirigentes e conselheiros do RPPS, os segurados e gestores municipais.

3.3 INCENTIVO À QUALIFICAÇÃO E DESENVOLVIMENTO PROFISSIONAL DOS SERVIDORES

O FMSS GUARACI fomentará a qualificação e o desenvolvimento profissional de seus servidores e conselheiros, de maneira que as competências individuais desenvolvidas possam contribuir com a melhoria da gestão previdenciária e o atingimento da missão institucional do RPPS.

3.3.1 CERTIFICAÇÃO NA ÁREA DE INVESTIMENTOS

O Fundo além de investir em capacitação, proporcionará todo o suporte necessário, de maneira que se espera atingir até o final do exercício, no mínimo, o seguinte quantitativo de Certificação na área de Investimentos (CPA-10, CPA-20 ou CGRPPS):

- 1 membro do Comitê;
- 2 membros do Conselho Administrativo;



➤ 1 membro do Conselho Fiscal.

Destarte, todos os servidores que já possuem Certificação na área de Investimentos terão o subsídio necessário, caso manifestem interesse em obter Certificação de grau mais avançado.

3.3.2 INCENTIVO AO DESENVOLVIMENTO DE ESTUDOS E DE PROPOSTAS DE MELHORIA NA GESTÃO DO RPPS

O Fundo incentivará os servidores e conselheiros que se proporem a desenvolver estudos e propostas que tenham aplicabilidade aos RPPS e sirvam de referência para aperfeiçoamento dos mecanismos de transparência e para melhoria na qualidade da gestão previdenciária.

Desta forma, o FMSS GUARACI poderá viabilizar a participação de servidores e conselheiros em Congressos e Eventos, para ministrar palestra ou apresentar trabalho técnico ou científico, cujo estudo desenvolvido se aplique a gestão de RPPS.

3.3.3 OUTRAS AÇÕES DE CAPACITAÇÃO

Os servidores e conselheiros que tenham interesse em realizar cursos na modalidade EAD ou assistir à palestras com transmissão “ao vivo” promovidas por entidades e associações da Administração Pública, cujo tema seja de interesse à gestão do RPPS, terão o suporte necessário por parte do FMSS GUARACI, tais como: utilização de espaço físico da sede da fundo, recursos audiovisuais, entre outros.

4. DISPOSIÇÕES FINAIS

Este Plano de Ação de Capacitação será executado no período de 01/01/2021 à 31/12/2021.

Caso sejam ofertados no período, outros cursos e eventos de capacitação não previstos no PAC, o servidor interessado poderá solicitar sua participação, ficando condicionada à autorização pelo Presidente do FMSS GUARACI.



Guaraci/SP 01 de novembro de 2020

SERGIO FERRAZ NETO
Presidente do FMSS GUARACI

